

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

a Kormányzati Szolgáltató Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

toborzás-kiválasztási tevékenysége során kezelt személyes adatokról, illetve az álláshirdetésre jelentkező természetes személyek személyes adatainak kezeléséről

Bevezetés

1./ **A Kormányzati Szolgáltató Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: „Adatkezelő”) a honlapjának karrieroldalán (www.kszk.hu/karrier/) a toborzáshoz és a kiválasztáshoz kapcsolódóan pályázati felületet működtet, amelyen keresztül a jelentkezők a meghirdetett munkakörökre kényelmesen és biztonságosan tudják a pályázatukat benyújtani. A karrier portálon keresztül történő jelentkezés személyes adatok kezelését eredményezi.

Az Adatkezelő kezeli továbbá az álláshirdetéseire jelentkező, az Adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személyek személyes adatait.

A jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: „jelen Tájékoztató”) a munkaerő toborzási, az álláshirdetésekre jelentkező természetes személyek adatainak kezelésével, és a kiválasztási tevékenységgel kapcsolatban az érintett által megadott vagy szükségszerűen az Adatkezelő tudomására jutott személyes adatok kezelésére vonatkozik.

2./ Az Adatkezelő fontosnak tartja, hogy *a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről* szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. számú *rendeletének* (a továbbiakban: „GDPR”) való megfelelés céljából a jelen Tájékoztató keretében bemutassa az érintettek (a továbbiakban: „érintett” vagy „jelentkező”) számára az adatkezelési tevékenység során tudomására jutott személyes adataik kezelését, továbbá rendelkezésükre bocsássa az adatkezelés legfontosabb körülményeire vonatkozó információkat.

3./ Azok az adatvédelmi kifejezések, amelyek a jelen Tájékoztatóban alkalmazásra kerülnek, a GDPR 4. cikkében meghatározott, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: „Infotv.”) által kiegészített fogalmak szerint értelmezendők.

A személyes adat fogalma:

A jelen Tájékoztató szempontjából személyes adat az azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító (pl. név, szám, helymeghatározó adat, a természetes személy szellemi, gazdasági kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező stb.) alapján azonosítható.

1./ Az Adatkezelő adatai és elérhetőségei

Név: **Kormányzati Szolgáltató Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

Székhely: 1138 Budapest, Esztergomi út 31-39. HUB 3. ép.

Cégjegyzékszám: 01-09-380507

Adószám: 29137859-2-41

Honlap elérhetősége: www.kszk.hu

E-mail cím: kszk@gondosora.hu

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Sipos Katalin
Levelezési cím: 1138 Budapest, Esztergomi út 31-39. HUB 3. ép.
E-mail cím: dpo@gondosora.hu

2./ A jelen Tájékoztató tárgya

2.1. A jelen Tájékoztató a benyújtott álláspályázatokkal, az Adatkezelő munkaerő-toborzási tevékenységének, és kiválasztási eljárásának folytatásával összefüggő adatkezelésekre (jelentkezések fogadása, toborzás, a jelentkezések, álláspályázatok értékelése, állásinterjú, kiválasztás, adattovábbítás, stb.) vonatkozik.

2.2. A megváltozott munkaképességű jelentkezők személyes adatainak kezelésére azonos előírások vonatkoznak, mint más jelentkezők személyes adatainak kezelésére, esetükben azonban bővebb lehet a kezelt személyes adatok köre, egyes speciális, a megváltozott munkaképességre vonatkozó egészségügyi különleges személyes adatok kezelése is történhet.

3./ Az adatkezelés célja

3.1. Az Adatkezelő a benyújtott álláspályázatokkal, illetve az Adatkezelő karrieroldalán meghirdetett állásra történő jelentkezéssel kapcsolatosan gyűjti és kezeli az érintett természetes személyek személyes adatait, illetve esetlegesen különleges adatait.

Az adatkezelés célja továbbá, hogy az Adatkezelő honlapjának karrieroldalán (<https://www.kszk.hu/karrier/>) meghirdetett állásra történő jelentkezés során a jelentkező foglalkoztatásának lehetőségét az Adatkezelő megvizsgálja, a toborzáshoz és kiválasztáshoz kapcsolódó tevékenységét lefolytassa.

A jelen Tájékoztató szerinti adatkezelések adatkezelési céljainak részletes meghatározását egyebekben a 8. pont tartalmazza.

3.2. Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy az álláspályázatok elbírálásának folyamatát úgy zárja le, hogy a munkakör betöltetlen marad.

4./ Az adatkezelés jogalapja

4.1. A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, illetve az Infotv. 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján a jelentkező önkéntes, megfelelő tájékoztatáson alapuló **hozzájárulása**.

Az adatkezelés jogalapja továbbá a jelentkező hozzájárulása, amelyet az Adatkezelő Karrieroldalán közzé tett Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltak tudomásul vételét követően, az adatbeviteli mezők és a jelölőnégyzet kitöltésével adhat meg.

Amennyiben döntés születik az érintett alkalmazásáról, akkor a munkaszerződés előkészítése kapcsán az adatkezelés jogalapja az érintettel kötött szerződés teljesítése, ugyanis a szerződés megkötését megelőző lépések megtétele ezen jogalapra alapítható. Az érintettel kötött **szerződés teljesítését**, mint jogalapot az GDPR 6. cikkének (1) bekezdés b) pontja rögzíti.

4.2. Egyes különleges személyes adatok (pl. megváltozott munkaképességgel összefüggő egészségügyi adatok) kezelése esetén az adatkezelés jogalapja a munkaviszony létrejöttét megelőzően szintén az érintett **kifejezett önkéntes hozzájárulása** a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontjának és a 9. cikk (2) bekezdés a) pontjának megfelelően.

4.3. Az Adatkezelő a kiválasztási eljárás során a jelentkezőket készség- és/vagy kompetencia tesztek kitöltésére kérheti fel. Ezen tesztek kitöltése és az ezzel összefüggő (a kitöltött tesztekben szereplő adatok kezelésére vonatkozó) adatkezelés is csak és kizárólag az érintettnek az önkéntesen kitöltött tesztekben önkéntesen átadott személyes adatainak az Adatkezelő általi kezeléséhez történő **hozzájárulásán** alapul a GDPR 6. cikk (1) bekezdése a) pontjának megfelelően.

4.4. Az érintett jogosult arra, hogy – hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén – az adatkezelésre adott hozzájárulását bármikor visszavonja, ez azonban nem érinti a visszavonás előtti, a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Ebben az esetben az Adatkezelő a megadott személyes adatokat haladéktalanul törli. (Törlés esetén az Adatkezelő nem tudja az érintett szakmai alkalmasságát megítélni, ennél fogva a későbbiekben nem tudja kiválasztani és nem tud vele munkaszerződést kötni.)

5./ A kezelt adatok köre, az adatok forrása

5.1. Adatkezelő kizárólag az álláshirdetés során megadott, illetve a toborzáshoz és a kiválasztáshoz szükséges személyes adatokat kezeli, amelyek az adott munkakör betöltéséhez elvárt szakmai ismereteinek, tapasztalatainak, alkalmasságának, képességeinek és kompetenciáinak felméréséhez szükségesek. Ilyen adatok lehetnek például a pályázó által az önéletrajzban megadott információk és adatok, az érintett képmása, az Adatkezelő által összeállított szakmai feladatsorra adott megoldások, válaszok és azok értékelése, illetve az érintettel folytatott beszélgetésekről született feljegyzések.

Az Adatkezelő felhívja a jelentkező figyelmét, hogy olyan adatokat, amelyek a jelentkező alkalmasságának előzetes megvizsgálása során nem bírnak relevanciával (pl. hobbi, családi állapot stb.), valamint különleges adatokat (pl. egészségügyi, világnézeti, politikai nézettel összefüggő adatok stb.) – *a megváltozott munkaképességű jelentkezők egészségügyi adatainak kivételével* - **ne tüntessen fel** a jelentkezése során megküldött dokumentumokban. Amennyiben ezen adatokat a jelentkező mégis feltünteti, azok kezeléséhez történő hozzájárulását is megadja.

Ezen túl minden olyan személyes adat, amelyeket a jelentkező az álláshirdetésre/pályázatra történő jelentkezése során az Adatkezelő részére benyújtott dokumentumokban (jelentkezés, önéletrajz, motivációs levél, végzettséget igazoló dokumentumok stb.) önkéntesen megadott.

A kezelt adatkörbe tartozó személyes adatok megadása önkéntes, azonban az adatok megadásának hiányában az érintett az Adatkezelő álláshirdetési, toborzási, kiválasztási folyamatában nem tud részt venni.

A jelen Tájékoztató szerinti adatkezelések keretében a kezelt adatok körének meghatározását a 8. pont tartalmazza.

5.2. A személyes adatokat részben közvetlenül az érintett adja meg az Adatkezelő részére, részben az álláshirdetést megjelentető weboldalról származnak.

6./ Az adatok megismerésére jogosultak, az adattovábbítások indoka

6.1. A jelentkező által megadott adatokat kizárólag az Adatkezelő álláshirdetéssel, toborzással-kiválasztással foglalkozó munkavállalói, a meghirdetett szabad pozíció vonatkozásában illetékes, és a felvételi döntés előkészítésére jogosult munkavállalói, továbbá a leendő munkáltatói jogkör gyakorló kezelik.

6.2. A jelen Tájékoztató szerinti adatkezelések vonatkozásában az Adatkezelő adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

Az adattovábbítás címzettje: felvételi döntés előkészítésére jogosult munkavállalók, továbbá a leendő munkáltatói jogkör gyakorló.

Az adattovábbítás végrehajtója:

Név:	Székhely:	A végzett tevékenység:
Microsoft Ireland Ltd.	One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Írország	az Adatkezelő e-mail szolgáltatója

6.3. Amennyiben bíróság vagy más hatóság előtt eljárás indult, amelynek keretében szükségessé válik a személyes adatok továbbítása e bíróság vagy a hatóság felé, abban az esetben a bíróság vagy a hatóság is hozzáférhet a személyes adatokhoz. Egyebekben az Adatkezelő a személyes adatokat tartalmazó felvételeket vagy dokumentumokat nem továbbítja más adatkezelő részére, harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.

6.4. Automatizált döntéshozatal, illetőleg profilalkotás az adatkezelések során nem történik.

7./ Az adatkezelés időtartama

Adatkezelő az érintett személyes adatait kizárólag a pozíció/pozíciók betöltéséhez kapcsolódó kiválasztási folyamatig veszi figyelembe.

Amennyiben az Adatkezelő a jelentkezővel nem köt munkaszerződést, úgy adatait az Adatkezelő a pozíció lezárásáig tárolja, ezt követő 30 (harminc) napon belül a jelentkező elektronikusan rendelkezésre álló személyes adatai véglegesen törlésre, a papír alapon meglévő dokumentumok megsemmisítésre kerülnek.

Amennyiben az álláshirdetéssel/pályázattal érintett munkakör nem kerül betöltésre, de az Adatkezelő a toborzási-kiválasztási eljárás során úgy ítélte meg, hogy a jelentkező nem alkalmas az általa megpályázott munkakör betöltésére, úgy az érintett személyes adatait az Adatkezelő ezen döntésének meghozatalát követő 30 (harminc) napon belül haladéktalanul törli, illetve megsemmisíti.

Amennyiben a jelentkező a pályázat elbírálását megelőzően, a kiválasztási folyamat során vonja vissza hozzájárulását - amelynek következtében az adatok törlésre kerülnek – az Adatkezelő úgy tekinti, hogy a jelentkező a pályázástól, a jelentkezéstől visszalépett.

A jelen Tájékoztató szerinti adatkezelések időtartamát egyebekben a 8. pont tartalmazza.

8./ Az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés célja, forrása, jogalapja és időtartama

8.1. Jelentkezés állaspályázatra	
A személyes adatok köre	Az önéletrajzban feltüntetendő személyes adatok: <ul style="list-style-type: none">- természetes személyazonosító adatok (pl. vezeték- és utónév, titulus, anyja neve, születési hely és idő, lakcím),- kapcsolattartási adatok (pl. e-mail cím, telefonszám),- önéletrajzi adatok (pl. iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek, nyelvtudás),- referencia adatok (pl. korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok),- egyéb, az önéletrajz által tartalmazott személyes adat (pl. arcfénykép)

	Megváltozott munkaképességű jelentkező esetében a megváltozott munkaképességre vonatkozó egészségügyi különleges személyes adat(ok).
Az adatkezelés célja	kapcsolatfelvétel, a kiválasztási eljárás lefolytatása és az állaspályázatok elbírálása
A személyes adatok forrása	az érintett, egyes esetekben az álláshirdetést tartalmazó weboldal, amelyen regisztráltak személyes adataihoz az Adatkezelő szerződéses jogviszonya alapján hozzáféréssel rendelkezik
Az adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, illetve az Infotv. 5. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájárulás . Megváltozott munkaképességű jelentkező esetében még a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontjának megfelelő hozzájárulás is.
Az adatkezelés időtartama	Amennyiben az Adatkezelő a jelentkezővel nem köt munkaszerződést, úgy adatait az Adatkezelő a pozíció lezárásáig tárolja, ezt követő 30 (harminc) napon belül a jelentkező elektronikusan rendelkezésre álló személyes adatai véglegesen törlésre, a papír alapon meglévő dokumentumok megsemmisítésre kerülnek.

8.2. Állásinterjú

A személyes adatok köre	vezeték- és keresztnév, képmás (az érintett megjelenése, hangja, mozgása vagy egyéb cselekvése), az interjún elhangzott szakmai jellegű kérdésekre adott válaszok, az azokból a jelöltre levont következtetések, a szakmai tartalmú tesztfeladat megoldása során keletkezett személyes adatok, a tesztfeladat eredményességére vonatkozó adatok, továbbá az interjú lebonyolításához online platform igénybe vétele esetén a platformon használt felhasználónév és fotó (képmás) Megváltozott munkaképességű jelentkező esetében a megváltozott munkaképességre vonatkozó egészségügyi különleges személyes adat(ok).
Az adatkezelés célja	személyes interjú alapján az alkalmas jelölt kiválasztása
A személyes adatok forrása	az érintett
Az adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, illetve az Infotv. 5. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájárulás . Megváltozott munkaképességű jelentkező esetében még a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontjának megfelelő hozzájárulás is.
Az adatkezelés időtartama	a személyes adatokat az Adatkezelő a kiválasztási eljárás lezárásáig kezeli.

9./ Adatbiztonsági intézkedések

Az Adatkezelő megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket:

- 1) amelyek ahhoz szükségesek, hogy az alkalmazás(ok) az IT biztonsági szabályzatban foglaltaknak megfelelően működjön vagy működjenek;

- 2) biztosítja, hogy a jogosult felhasználók a jogosultsági szintjüknek megfelelően érjék el az alkalmazás funkcióit és az adatokat;
- 3) gondoskodik ezen adatok mentéséről és archiválásról.

Az Adatkezelő köteles betartani azokat az eljárási szabályokat, amelyek a jogszabályokban foglalt előírások érvényre juttatásához szükségesek. Az Adatkezelő olyan műszaki, szervezési és szervezeti intézkedésekkel gondoskodik az adatkezelés biztonságának védelméről, amely az adatkezeléssel kapcsolatban a kockázatoknak megfelelő védelmi szintet nyújt, az alkalmazott informatikai eszközöket úgy választja meg és oly módon üzemelteti, hogy a kezelt adat:

- 1) az arra feljogosítottak számára hozzáférhető legyen (rendelkezésre állás);
- 2) hitelessége és hitelesítése biztosított legyen (adatkezelés hitelessége);
- 3) változatlanága igazolható legyen (adatintegritás);
- 4) csak az arra jogosult számára legyen hozzáférhető, a jogosulatlan hozzáférés ellen védett legyen (adat bizalmassága).

10./ Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

10.1. A tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog

Az érintett az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi tisztviselő nevééről és elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt - legfeljebb 30 (harminc) napon belül - írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást az érintett részére. Összetett kérés esetén a határidő legfeljebb 30 (harminc) nappal meghosszabbítható, amelynek okairól az alap határidőn belül az Adatkezelő tájékoztatja az érintett személyt. A tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos területre vonatkozó tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetben az Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

10.2. Helyesbítéshez való jog

Az érintett az adatkezelés ideje alatt az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül írásban kérheti, hogy az Adatkezelő módosítsa vagy pontosítsa valamely személyes adatát (pl.: a nevét, e-mail címét, telefonszámát, képzettségét, végzettségét, ha abban változás következett be). Az Adatkezelő a kérelmet indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb 30 (harminc) napon belül teljesíti és erről az érintettet a megadott elérhetőségén írásban értesíti.

10.3. Törléshez való jog

Az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül az érintett írásban bármikor kérheti az Adatkezelőtől személyes adatainak törlését. Ha az érintett az adatainak törlését kéri, azzal az esetlegesen éppen zajló kiválasztási folyamat is megszakad, és az érintett nem kerülhet kiválasztásra. A törlési kérelmet az Adatkezelő elutasítja, ha jogszabály az érintett személyes adatainak további tárolására kötelezi az Adatkezelőt. Ha a törölni kért személyes adatra nincs ilyen jogszabályi kötelezettség, akkor az Adatkezelő a kérelmet indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb 30 (harminc) napon belül teljesíti, és erről az érintettet írásban értesíti. Az értesítést mellőzi, ha az az adatkezelés céljára való tekintettel a jelentkező jogos érdekét nem sérti.

Adatkezelő a személyes adatokat törli, amennyiben

- a) a személyes adatokra már nincs szüksége abból a célból, amelyből gyűjtötte vagy más módon kezelte,
- b) az érintett visszavonja a hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más jogalapja,
- c) az érintett személyes adatokat jogellenesen kezelték,

- d) a személyes adatokat az Adatkezelőt érintő jogi kötelezettség teljesítése érdekében törölni kell,
- e) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatban került sor.

Az Adatkezelő nem törli az adatokat, ha az adatkezelés:

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából szükséges;
- b) a személyes adatok kezelését előíró jogi kötelezettség teljesítése érdekében szükséges;
- c) közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatási vagy statisztikai célból szükséges és a törlés lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné az adatkezelést;
- d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges (pl. az adatokra bírósági eljárásban, bizonyítékként való felhasználás céljából van szükség).

10.4. Adatkezelés korlátozásához való jog

Az adatkezelés korlátozásához való jog érvényesülése érdekében az Adatkezelő az Infotv.-ben meghatározott adatkezelési műveletekre korlátozza az adatkezelést, ha:

- 1) az érintett vitatja az Adatkezelő által kezelt személyes adatok pontosságát, helytállóságát vagy hiánytalanságát, és a kezelt személyes adatok pontossága, helytállósága vagy hiánytalansága kétséget kizáróan nem állapítható meg, a fennálló kétség tisztázásának időtartamára;
- 2) jogellenes adatkezelés esetén az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy az Adatkezelőnél rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértené a jelentkező jogos érdekeit, a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára.

Érintett az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti az Adatkezelőtől az adatkezelés korlátozását. Korlátozás esetén az Adatkezelő csak tárolhatja a személyes adatot, egyéb adatkezelési tevékenységet kizárólag az érintett hozzájárulásával jogi igény előterjesztése miatt, vagy közérdekből végezhet.

Az adatok korlátozását akkor lehet kérni, ha az érintett:

- a) úgy gondolja, hogy adatai nem pontosak;
- b) úgy gondolja, hogy adatait az Adatkezelő jogellenesen kezelte, de az adat törlését nem szeretné;
- c) igényli az adatkezelést jogi igénye érvényesítése vagy védelme miatt, de már az Adatkezelőnek nincs szüksége ezekre az adatokra.

Adatkezelő az érintett kérelmét indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb 30 (harminc) napon belül teljesíti és erről az érintettet írásban értesíti.

10.5. Adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt géppel olvasható elektronikus formátumban megkapja, továbbá, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az Adatkezelő. Az adathordozhatósághoz való jog nem terjed ki a papír alapon tárolt adatokra, ezért az érintett nem kérheti az így tárolt adatainak megküldését. Az adathordozhatóság nem jár automatikusan az adat törlésével. Az Adatkezelő az elektronikusan tárolt adatokat indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb 30 (harminc) napon belül tagoltan, széles körben használt és géppel olvasható formátumban küldi meg az érintett részére.

10.6. Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő által érvényesíteni kívánt **jogos érdek, vagy** ha az adatkezelés az Adatkezelő által ellátott **közérdekű feladat** végrehajtásához szükséges, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a

kezelése ellen. Ilyen az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

10.7. Jogorvoslati lehetőségek és egyéb információk

Ha az érintettnek az adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele vagy kifogása van, az Adatvédelmi tisztviselő az alábbi elérhetőségen áll rendelkezésre: dpo@gondosora.hu

Amennyiben sérelmesnek véli azt, ahogy az Adatkezelő a személyes adatait kezeli, javasoljuk, hogy először intézzen megkeresést az Adatkezelő jelen Tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségei valamelyikén, vagy forduljon az Adatvédelmi tisztviselőhöz a jelen Tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségen. Panaszát minden esetben megvizsgáljuk és mindent megteszünk azért, hogy megfelelően kezeljük azt. Ha panasza ellenére továbbra is sérelmezi, ahogy a személyes adatait kezeljük, vagy nem kíván nálunk panaszt tenni, az alábbi jogorvoslati lehetőségekkel élhet.

A jelentkező a jogainak érvényesítése érdekében

- 1) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (<http://www.naih.hu>) vizsgálatát kezdeményezheti az Adatkezelő intézkedése jogszerűségének vizsgálata céljából, ha az Adatkezelő a jelentkező Infotv-ben meghatározott jogainak érvényesítését korlátozza vagy ezen jogainak érvényesítésére irányuló kérelmét elutasítja, valamint
- 2) a Hatóság adatvédelmi hatósági eljárásának lefolytatását kérelmezheti, ha megítélése szerint személyes adatainak kezelése során az Adatkezelő megsérti a személyes adatok kezelésére vonatkozó, jogszabályban vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott előírásokat.

Panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet, amelynek elérhetőségei:

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.

Postacím: 1363 Budapest Pf.: 9.

Telefon: (+36-1) 391-1400

Telefax: (+36-1) 391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Az érintett bírósághoz (a területileg illetékes Törvényszékhez) fordulhat, ha megítélése szerint az Adatkezelő a személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó, jogszabályban vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott előírások megsértésével kezeli.

11./ Releváns jogszabályok

- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (GDPR)
- A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (Mmtv.)

12./ Egyéb

Az Adatkezelő az adatátviteli kapcsolat bármely hibájából, illetve működésképtelenségéből eredő kárért, illetve bármely hátrányért való felelősségét kizárja.

Amennyiben a jelen Tájékoztatóban foglaltakon kívül további információra van szüksége, kérjük, hogy azt a kszk@gondosora.hu e-mail címen jelezze.

A jelen Tájékoztató elérhető az Adatkezelő honlapján.

Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy a jelen Tájékoztatót egyoldalúan, a jövőre nézve módosítsa. A módosításokról az érintetteket az Adatkezelő honlapján keresztül tájékoztatja.

A jelen Tájékoztató 2024. június hó 07. napjától hatályos.

**Kormányzati Szolgáltató Központ Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**